

Приложение 1.  
Инф. письмо №411 от 31.07.2020г.

**Дата проведения**  
**15 сентября 2020 г.**

Для юристов и специалистов юридических служб,  
руководителей отделов кадров, директоров по персоналу

## Семинар «Трудовые споры»

**Лектор:** *Рогачев Илья Александрович*, судья Санкт-Петербургского городского суда в отставке. Преподаватель Российского государственного университета правосудия.

### Слушатели узнают:



- о типичных ошибках, совершаемых при увольнении сотрудников;
- о способах разрешения споров об изменении и прекращении трудовых отношений;
- об эффективном проведении процесса увольнения и сокращения сотрудников по инициативе работодателя.

### Слушатели смогут:

- систематизировать знания о применении действующего трудового законодательства;
- подготовиться и правильно провести процедуру увольнения сотрудников по решению руководства;
- применить полученные навыки на практике.

### Слушатели получат:

- возможность получить ответ на свой вопрос от лектора в рамках мероприятия или от экспертов Горячей линии АСКОН после семинара<sup>1</sup>;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

**Место проведения:** БЦ «Космос», ул. Циолковского, 9а, 2 этаж, ауд. №200 (ст. метро «Балтийская»).

**Время проведения:** с 10:00 до 13:00. Регистрация с 09:30.

**Стоимость семинара** (НДС не облагается): 5 800 рублей<sup>2</sup>.

Для владельцев дисконтной карты «Профи»: 5 510 рублей.

Для владельцев бонусной карты «Асконга»: 2 800 рублей.

<sup>1</sup> Заказать подборку документов или получить ответ на свой вопрос от экспертов Горячей линии АСКОН можно, заполнив специальный бланк на семинаре и указав удобный формат ответа - письменный или устный. Срок оказания услуги – 5 рабочих дней.

<sup>2</sup> Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо №411 от 31.07.2020г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <http://ascon-profi.ru/>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения (п. 1.4. Договора). По мероприятиям, проводимым в очной форме, в случае непосещения Слушателем обучения, Заказчику необходимо в течение 7-ми дней направить в наш адрес письмо с требованием зачесть в счет будущего посещения обучения или вернуть уплаченные денежные средства (п. 2.2.3. Договора). В противном случае услуги будут считаться оказанными, в связи с чем денежные средства, возвращены не будут (п. 6.1. Договора).

Приложение 1.

Инф. письмо №411 от 31.07.2020г.

*Уважаемые слушатели!*

*В целях обеспечения сохранности вашего здоровья убедительно просим вас соблюдать меры санитарно-гигиенической безопасности для противодействия распространению коронавирусной инфекции (COVID-19) и использовать во время посещения мероприятий ЧОУ «Центр профессионального развития «Аскон» средства индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) и средства индивидуальной защиты рук (перчатки).*

**Программа семинара:**

1. Актуальные правовые позиции высших судебных инстанций, относящиеся к сфере трудовых отношений.
2. Вопросы исчисления сроков обращения в суд за разрешением трудового спора.
3. Процессуальные вопросы.
  - пределы судебного разбирательства по трудовому спору. Последствия неточного выбора истцом способа защиты его прав, неправильной формулировки исковых требований.
  - распределение бремени доказывания в делах по трудовым спорам. Иные вопросы доказывания.
4. Разрешение споров о законности увольнения в ситуации, когда истцом не заявляется требование о восстановлении на работе.
5. Порядок наложения дисциплинарного взыскания. Исчисление срока привлечения к дисциплинарной ответственности. Критерии оценки тяжести нарушения трудовой дисциплины, иные обстоятельства, подлежащие учету при выборе меры ответственности. Характерные ошибки, допускаемые работодателями.
6. Оценка добросовестности поведения сторон трудового договора. Действие принципа недопустимости злоупотребления правом при разрешении трудовых споров.
7. Увольнение в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей. Особенности разрешения судом спора об увольнении при наличии у работника дисциплинарных взысканий, которые ранее не оспаривались.
8. Увольнение в связи с утратой доверия и иные специфические основания прекращения трудового договора – условия применения.
9. Споры, связанные с изменением существенных условий трудового договора.
10. Отказ работника от продолжения работы в изменившихся условиях как основание прекращения трудового договора.
11. Оценка преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата.
12. Характерные проблемы, возникающие в связи с определением среднего заработка работника. Особенности доказывания в этой сфере.
13. Отношения, возникающие в связи с отзывом работника из отпуска.

- 
14. Вопросы материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю.
15. Особенности условий труда совместителей, прекращение трудового договора с данной категорией работников.

Приглашаем Вас зарегистрироваться на сайте [ascon-profi.ru](http://ascon-profi.ru)  
или по тел. (812) 703-38-34